



27 יולי 2020

ו' אב תש"פ

סיכום ישיבת ועד מתאריך 4.6.2020

הישיבה התקיימה בזום

נוכחים – משה, סביונה, דוד, חגית, גלית.

נוספים – טובה, רחל, חדוה ולאה, עו"ד מאיר אסרף, נטע-לי, אורית.

שיחה מקדימה בעניין נוסח הקריטריונים שעומד להיות מועלה להצבעה באסיפה השנתית

המתוכננת לתאריך 23.6.20:

הובהר – כי הכוונה להכיל את הקריטריונים החדשים רק מינואר 2021, משמע, הקריטריונים לא יחולו על מי שיתחיל את לימודיו בשנת הלימודים הקרובה, אוקטובר 2020 לא יכלול בקריטריונים.

מעבר ואישור נוהלי עבודה -

עו"ד מאיר אסרף הצטרף בכדי לעבור עם הוועד על כל ענייני ביקורת העומק. לאחר סקירה של כל הערות ביקורת העומק, עבר הוועד ואשר את כל הנהלים נציגי הוועד יתבקשו לחתום על הנוסח הסופי. בהמשך תתקיים האסיפה השנתית שבהם כל הדברים יאושרו באופן סופי ויועברו למבקר.

עדכון ההחלטה של הלימודים מרחוק שהסתיימה ב- 31.5.20.

הצעה - להאריך את ההחלטה עד ה- 1.9.20.

ההצעה התקבלה פה אחד.



מעבר על התוכנית האסטרטגית של העבודה עם המשרד גרייבר-הרשקוביץ.

הוצג המסמך המהווה את הבסיס של תוכנית העבודה.

המטרה בתחום החקיקה - השגת תקנים לתקנות, מטרתנו לחזק את מעמדן של התחנות ולדאוג למתמחים שלא יעבדו בחינם ושלא רק עו"ס יוכלו לעבוד שם. בנוסף, לפעול בכדי לתרום לקידום הפרופסיה, המטפלים, הציבור ובכנסת. המטרה שלנו זה להיות שחקן פעיל בזירה הזו. הוועד צריך להחליט מהם הנושאים שאתם רוצים לקדם בכדי שכאשר נגיע לאותו השולחן נבנה תוכנית אסטרטגית מדויקת שנתאים את האג'נדה הנכונה לקידומם. למשל – הגדלת התקנים למתמחים, הגדרת בתקנות של טיפול זוגי ומשפחתי, הרחבת כוחם של התחנות, הרחבת תקציבים ותקנים. הוועד – אישר את כיוון העבודה שהוגדר בתוכנית.

עו"ד אסרף- מברך את וועד האגודה שהחליט לפעול לקידום את המעמד המקצועי של האגודה. מדגיש כי צריך לחשוב במונחים של מהלך ארוך טווח. חשוב להיות נוכח בשולחן הדיונים. דבר שנמנענו ממנו עד כה. מתוך חשש להגדרת מיהו מטפל ושהמדינה תשלט על הנושא. שמח כי הוחלט לשנות את העניין. מציע שתתקבל החלטה מסודרת על הקו שאיתו הולכים בנושא הזה כי יש כאן חשיבות למהלך הזה. יש חומרים רבים שהכנו בעבר וחשוב שלא נדבר על המטפלים אלא על האגודה.

אכן תהליכי חקיקה הם ארוכים, אבל בחצי שנה ניתן לתקוף את הנושא מכמה זוויות במקביל, אפשר להעלות גוף לראש סדר היום הציבורי, לקובעי הפרופסיה ולכזה שלא מתקיימת ישיבה בלעדיו. אם נצליח לעשות את זה בחצי שנה ולהפיץ החוצה, "הנה הלוחם שלכם בשער הנה מה שנקרא החייל ששומר עליכם על המקצוע הפרופסיה". אני חושבת שזה ראלי לגמרי. אבל אם אחרי חצי שנה תיעלמו הרי שלא עשינו כלום. עד היום הצלחנו בזמנים כאלה לעמוד ביעדים.

תקבע פגישה נוספת בהקדם בכדי להמשיך ולדון בנושאים הנוספים שעל הפרק.



30 יולי 2020

ט' אב תש"פ

סיכום ישיבת ועד מתאריך 18.6.2020

הישיבה התקיימה בזום

נוכחים – משה, סביונה, דוד, חגית, גלית.

נוספים – טובה, רחל, חדוה ולאה, נטע-לי, אורית

דיון מוקדם טרם תחילת הישיבה –

שילוב מטפלים במסגרת קופות החולים והשב"ן -

יש עדיין בעיה עם המטפלים בשב"ן, רק מי שבמקרה סיים גם פסיכותרפיה וגם טיפול זוגי ואז הוא יכול לקבל טיפול זוגי שרשום על מישו אחד. אבל מטפלים זוגיים שסיימו טיפול זוגי לא יכולים להצטרף לשב"ן ולכן הסיכוי לקבל טיפולים זוגיים דרך השב"ן הוא אפסי כמעט או שמקבלים טיפולים זוגיים אצל מי שלא הוכשר לעשות אותם וגם זו בעיה שצריך להתייחס אליה.

**** בחצי שנה הקרובה אנחנו יכולים לייצר פתרונות ל-90% מהבעיות שהצפתם עכשיו, לעורר מודעות בקרב מי שרושם את הטיפולים, לייצר נוהל שכל פעם שנכנסים לטיפול חותמים על מסמכים המצהירים שמדובר בטיפול זוגי של שני בני הזוג, בקיצור מגוון של פתרונות פשוטים יחסית שלא דורשים מעורבות חקיקתית.**

מעורבות חקיקתית זה לא משהו שנפתור בחמשת החודשים שנותרו לנו. תהליך חקיקתי שלא מגיע דרך משרד ממשלתי, שמכניס את זה לוועדת שרים לחקיקה שמוביל את זה בהוראות ממשלה ומה שנקרא הצבעות קואליציוניות בעד החוק, לא צולח את התהליך, כמעט לעולם.

אם אנחנו רוצים לעשות שינוי ואתם מדברים על רפורמה מבחינה תקציבית, אם זה מה שאתם רוצים זה חייב לעבור דרך וועדת שרים לחקיקה עם הגדרת תקציב. זה בוודאי לא מהלך לחצי שנה.



יחד עם זאת, קיימים הרבה פתרונות ביניים שאנחנו כן יכולים להגיע אליהם, לפעמים כדאי לכבוש כמה פסגות ולא לנצח מלחמה שלוקחת הרבה זמן.

המיקוד שלנו כרגע הוא עניין התחנות, זה הפוקוס הכי גדול שלנו, עם זה יבואו גם דברים שנמצאים על הדרך. קודם כל ההכרה באיגוד כאיגוד שיש לו מה לומר שמי שהוא מסמיך וגם העמדה שלו לגבי שינויי מדיניות, המטרה שלנו להציב אתכם כשחקן מרכזי בזירה הזו. אתם חייבים לבחור ולהחליט מה הדבר שהכי בוער על הפרק. לעשות שינוי בשירותי השב"ן זה ולהכניס טיפול זוגי כשירות, אתם מבינים שזה נמשך ונמשך ולוקח הרבה זמן להגיע לזה.

שיטת העבודה שלנו היא לדעת מה האידיאל שלנו, מה הנקודות הארכימדיות שיביאו אותנו לשם, את זה אנחנו פורסים למטרות פעולה ואיתן אנחנו עובדות. מה איפה ומתי אנחנו בוחרים על פי הלך רוח ציבורי, במה הכנסת עוסקת ועל פי מה דעת הקהל ומה הכי כואב לציבור שלי.

מדובר על עשרות של שעות מחקר והתייעצויות עם צוותים משפטיים שאנחנו מתכננים כי תרגישו את זה בקרוב.

נושאי הישיבה :

תקשורת –

הקמפיין של פורום מיכל סלה, שסימן את הטיפול הזוגי על המטרה שלו. הלוגיקה שלו היא שמכיוון שבני הזוג היו בטיפול זוגי והוא לא צלח ונגרם הרצח הרי שטיפול זוגי הוא אינו הפתרון לאלימות במשפחה והפתרון שהם מציעים הוא הפתרון הנכון.

מהמקום הזה, עשינו עבודה גם מול העמותות וארגוני הנשים וגם מול התקשורת, היינו צריכים לחנך את וועדת הכנסת ועוד הרבה מאד גורמים שמוזנים בפורום מיכל סלה בנגטיביות מאד גדולה, היינו צריכים להציג עמדה מקצועית שמשה עזר לנו להכין. הצלחנו להוריד כמה מהכתבות שתוכננו בנושא ונראה לנו שאפילו פורום מיכל סלה כבר השתכנע והטיפול הזוגי כבר לא נמצא אצלם במרכז הדיון.



עבודה מול קהלים נוספים-

חשוב לנו לפתח מסלולי קשב, קשב והתקשרות. לקחנו את הקהלים שהאגודה עובדת איתם, קהל המטפלים, הסטודנטים המתעניינים והמתמחים והקהל הכללי ורצינו ליצור משפכים שיחברו אותם לאגודה.

אם לדוגמה ניקח את הסטודנטים – המטרה היא לייצר מסלול המתחיל במפגש חיובי, המזמין אותם למשפחה כבר בתחילת הלימודים.

המתמחים והתחנות -

בשלב זה זיהינו כי העבודה בתחום זה תהיה עשויה להיות נקודת מפתח שיכול להיות לה אימפקט גדול על הקהל הרחב, המטפלים ובעיקר המתמחים. בהקדם נציג את ההצעה שלנו לנייר המדיניות מטעם האגודה, לאחר שזה יאושר על ידיכם נוכל להתחיל לפעול מול משרד הרווחה, משרד האוצר ובוועדות הכנסת במטרה לקדמו.

תהליך העבודה עד כה כלל- ראיונות עם נציגי הוועד והמשרד, עם מנהלי תחנות ולמידת התחום מבחינת החקיקה והתקנות ומי אחראי על מה, מה המצב בשטח, מה מפתח התקצוב וכו'. כשאנחנו מציגים בעיה צריך להביא גם פתרון, זו הגם הסיבה שהמחקר הזה דרש הרבה זמן והיה מקיף מאד.

בכדי להשלים את התמונה המלאה, השלב הבא הוא להעביר סקר למנהלי התחנות שמטרתו לייצר מיפוי ונתונים, אחרי שנאסוף את כל הנתונים תהיה לנו תמונה של מצב התחנות בישראל ונוכל לייצר מפת ביקושים ומענים, שכרגע חסרה לנו.

תקשורת -

הקשר הנכון עם התקשורת צריך להיות יוזם ולא תגובתי, לדוגמה –יש כל כך הרבה אייטמים שאני יכולה לייצר שיקדמו אותנו. לא יהיה נכון, להגיב לכל כתבה שיש ברשת. אלא, ליצר מידע שמתיישר



עם התוכנית האסטרטגית שלי לכיוון המטרות שלי. מבחינתי, כתבות שלא משמעותיות למטרות שלי
הן בזבוז זמן.

קהל היעד של חברי האגודה - צילומי הכר את המטפל והפוסקאסטים לקידום הפרופסיה
צילומי הכר את המטפל -

הפקת סרטוני וידאו בעלות מופחתת לחברי האגודה אמורה להיות אחת מההטבות שאנחנו מעוניינים
לקדם. בכדי שנבין על מה בדיוק מדובר ובכדי שיהיו לנו דוגמאות להציג לחברי האגודה, חשבנו כי
יהיה נכון לקיים יום צילומים כפיילוט.
לצורך כך, יקבע יום צילומים מרוכז לחברי הוועד, המשתתפים ישובצו לפי שעות, כל משתתף יקבל
דף שאלות מנחות לצורך הכנה עוד קודם לצילומים. הפורמט אמור להיות לא מעונב, בגובה העינים,
ובעיקר שימושי בכל המדיות ולאורך שנים.
זמן הצילום אורך כחצי שעה והתוצר הסופי הוא סרטון שאורכו כדקה וחצי, לכן העלות העיקרית היא
על עבודת העריכה.
הרעיון הוא יצירת פורמט קבוע שיענה על צרכי המטפלים, מתוך הניסיון המקצועי שלנו.
הפורמט המוצע, נבנה על פי ניסיון ועל מה שעובד ברשתות החברתיות ויש מאחוריו רציונל מסוים.
למרות הפורמט הקבוע, בסופו של דבר הרעיון הוא לייצר סרטון אישי.
המטרה היא שהמקום של הסרטון הוא באתר שלנו בדפים האישיים, זה לא אמור להיות בגלריה
אחת מרוכזת.

רעיון נוסף להטבות לחברים - לקיים סדנאות מקצועיות ייחודיות - ניהול דפי פייסבוק, בניית אתר,
ניהול קליניקה, וכו'.
בהחלט - סל הטבות שקשור לכל הצד העסקי של ניהול הקליניקה צריך להיות מוצע על ידי האגודה.



הפודקאסטים –

הפודקאסט זהו פורמט מאד פופולרי ומקובל היום, באמצעותו מבססים מעמד מקצועי בתחום. אנחנו עדיין לא שם ונכון להיות שם. זו הזדמנות לתת במה לאנשי המקצוע, למנהלי מכונים ואנשי מקצוע בתחום מעניין. היתרון של פודקאסט זה שהוא קל לתפעול, קל לערוך וקל, ניתן ביום מרוכז אחד ליצור תוצרים לכמה חודשים.

בנוסף, אנשים אוהבים להקשיב להרצאות של 20 דקות על כל מיני תחומי עניין. מבחינת הקהל זה קהל שאוהב לינוק תוכן איכותי.

הועבר לוועד טמפלט לדוגמה: הפודקאסט יוקלט בפורמט של דו-שיח והפינג פונג זה מה שמושך את הקהל.

לפני התוכן צריך לרכוש ציוד מקצועי, מדובר בעלויות לא גבוהות של סדר גודל של כ- 2,000 ₪. השלב הבא – בניית רשימת נושאים עם רשימת המשתתפים, חשוב שתהיה כימיה בין המנחה למרצה. חשוב לקיים שיחת הכנה בה ידויק התוכן כך שיועבר בצורה הטובה ביותר.

פודקאסט טוב כולל הרבה דוגמאות מהשטח, הניסיון.

הוועד צריך לקבוע נציג שיהיה נאמן פודקאסט, שיהיה אחראי על בחירת הנושאים והמרצים, לרכז את כל הנושאים, לוודא שאין חזרתיות ושהצוותים מתאימים.

כמו בסרטונים, נכון יהיה לקיים יום הקלטות שיהווה פיילוט ולמידה בטרם נצא עם העניין ליתר חברי האגודה. ההמלצה היא לבחור נושאים עדכניים, מעניינים. הרעיון הוא שמדובר בסיפורים מהקליניקה. הפודקאסטים – יהיו באתר שלנו, ברשתות ובערוצי הפודקאסטים השונים. הקהל של הפודקאסטים הם הקהל הרחב, ככה מחזקים את הפרופסיה וככה אנחנו שולטים על המידע הנכון והמדויק.

החלטה - גלית – תשמח לקחת על עצמה את נאמנות הפודקאסט.

גם במסגרת התקציב כשמדובר ב- 2,000 ₪ - מאושרת.



דין הוועד-

לגבי צילומי הסרטונים- יום צילומים בשוק עלותו סדר גודל של מינימום 1,800 ₪ ולכן אם נצליח לתמחר במחיר זול מזה , זה יהיה שירות נפלא.

עדכונים- חדוה:

- ביום שלישי הקרוב אנחנו נפגשים באסיפה הכללית, תוכן מצגת עם כל הקריטריונים בכדי שנוכל להעביר את הדברים בצורה הכי יעילה.
זו אסיפה מאד בירוקטית ויש הרבה נושאים לאישור ולדין וזה בהחלט יהיה מאתגר.
- מכיוון שלא תתקיים חלוקת תעודות רשמית במסגרת האסיפה, בדקנו כמה אפשרויות של שליחה יותר מכובדת של התעודות. אופציה אחת היא שליחת התעודות כבר ממוסגרות – הוועד אישר אופציה במידה ותבחר.
- לאה עשתה עבודת טלמרקטינג אינטנסיבית ומספר חברים עומד על 1332 חברים (כבר עתה מספר גדול משנה שעברה) , מבחינת התקציב עדיין לא הגענו לתכנון אבל בהחלט קרובים.
- ההשתלמויות און ליין- המשובים, ההתעניינות והנוכחות מאד מרשימה ויש הענות פשוט נפלאה ואנחנו כבר עובדים על הסדרה הבאה של אחרי החגים. מדובר בפורמט הכרוך בהרבה מאד עבודה והרבה זמן, אבל בהחלט שווה את המאמץ.
- אנחנו מתקדמות עם חיפוש אחרי משרדים חדשים , קיבלנו הצעות מחיר והחיסכון בהוצאות המשרד הן דרמטיות . נמשיך לעדכן .



26 יולי 2020

ה' אב תש"פ

סיכום ישיבת ועד מתאריך 17.7.2020

הישיבה התקיימה בזום

נוכחים – משה, סביונה, דוד, חגית. נוספים – טובה, רחל, חדוה ולאה

התנצלה – גלית

הנושאים על סדר היום :

- עדכונים שוטפים
- תו המטפל
- סטודנטים – תואר שני – מעמדם באגודה.

עדכונים:

1. מספר החברים נכון להיום עומד על 1362 – למרות כל התחזיות הקשות, לאחר עבודה קשה ואינטנסיבית של לאה, אנחנו כבר עכשיו רואים עליה במספר החברים לשנה זו (בשנת 2019 סיימנו עם 1302 חברים). גם מבחינת היעד התקציבי המעודכן, הצלחנו כבר להגיע אליו.
 2. השתלמויות און-ליין – ההיענות להשתלמויות מבחינת השתתפות חברים ואורחים מרשימה מאד, ההשתלמויות עובדות בצורה טובה וגם מבחינה תקציבית אנחנו עומדים בתכנון המעודכן של התקציב. אנחנו כבר עובדים על הסדרה הבאה.
- העבודה המקצועית של חגית מרשימה מאד ומציגה עושר מקצועי מגוון ומאוזן כאחד. יש לכך חשיבות מאד גדולה אילו תכנים אנו מציגים תחת האגודה.



3. מועצת הסמכה – גם מועצת הסמכה עברה למעשה לעבודה און-ליין ומקבלת את התיקים בצורה מקוונת, העבודה ממשיכה ולא נעצרה לרגע לאורך כל התקופה.
4. תעודות ההסמכה ותעודות ההוקרה למתנדבים נשלחו לכולם.
5. יומן האגודה נמצא בשלבי הגהה אחרונים וייצא לעבודה בימים הקרובים.
6. הפודקאסטים גם הם מתקדמים – הציוד נרכש ובשבוע שבועיים הקרובים נתקדם עם ההכנות ולקביעת יום הקלטה.
7. ההחלטה מהאסיפה הכללית בעניין הקריטריונים – כפי שנקבע באסיפה הכללית, ההצעה לשינוי בקריטריונים יחד עם מסמכי ההסבר נשלחו לכלל חברי האגודה ורובם כבר פתחו את המסמך (לפי מה שרואים במערכת הדיוור), יחד עם זאת עד כה קיבלנו רק התייחסות אחת לשינוי בקריטריונים ולכן אנו נשלח ניוזלטר ייעודי לעניין זה פעם נוספת.
- נפתח ונסגר דיון בנושא קביעת הרף של 25% של טיפולים עם ילדים במהלך ההכשרה המעשית. הוחלט כי יש לעודד את כל חברי האגודה שהעניין חשוב להם לשלוח את ההערות והתייחסויות בכתב בכדי שנוכל לרכז ולדון בכל הסוגיות בבת אחת, לאחר ה-1.8.20, התאריך שנקבע לסיום איסוף ההתייחסויות של החברים.

תו המטפל -

הדיון מתייחס למסמך שנשלח לחברי הוועד לפני הפגישה.

הקדמה – יצאנו עם קמפיין תו המטפל במהלך תקופת הקורונה, לפני מספר חודשים. הקמפיין הזמין את כל המטפלים המוסמכים של האגודה (בין אם הם חברים ובין אם לאו) להוריד את תו המטפל המעוצב ולהטמיע אותו באתר שלהם, בעמוד הפייסבוק, בדפים האישים שבאתר האגודה ובכל מקום שנראה להם מתאים ורלוונטי.

מטרתו של התו היתה ליצור נראות להסמכה של האגודה ולבדל את המטפל המוסמך מטעם האגודה מאנשי המקצוע האחרים.

כעת הגיע המועד לדון בהגדרת מדיניות של שימוש בתו לקראת 2021 –

- האם כל מי שהוא מטפל מוסמך יכול לקבל את התו החדש?



- האם להתנות את קבלת התו רק למי שמחדש חברות ?

- האם להתנות את קבלת התו בהשתתפות בהשתלמויות ?

בהתאם למה שנחליט המשרד של נטע-לי יבנה לנו את הקמפיין הבא .

התקיים דיון מעמיק בכל ההשלכות של תו המטפל ומשמעותו . בין השאר עלו הסוגיות הבאות - האם קישור בין התו לחידוש חברות מהווה הפרה אתית ? האם קישור בין תו המטפל וחובת השתלמויות של האגודה גם הוא מהווה הפרה אתית ? מהי בכלל משמעותו של תו המטפל ?
הוועד התקשה להגיע להחלטה בעניין או לתשובות ברורות –
ההתלבטות בסופו של דבר היתה בין –

- התו צריך להנתן לכל מי שהוסמך . אם אתה לא חבר אתה לא מחוייב לאתיקה המקצועית, מכיוון שאם הוסמכת אתה חייב באתיקה גם אם אינך חבר אגודה.
- עולה השאלה האם תו המטפל הזה יהיה קשור להשתלמויות- אם אנחנו דורשים השתלמויות שלנו וגם נותנים את תו המטפל שלנו. נראה לי שזה יעורר תגובות שליליות אצל אנשים וכי יש כאן סוגייה אתית אמיתית. גם אם אנחנו לא גובים כסף ישירות על ההשתלמות אבל גובים כסף על דמי החבר זו עלולה להיות בעיה אתית. עלולה להיות תחרות ישירה של כל גורם שמציע השתלמויות, כולל תחרות מול המכונים, לא בטוח שזה מה שאנחנו רוצים .
- תו המטפל – יכול לקבל אותו מי שהוא מטפל מוסמך ומשלם דמי חבר.

בסופו של דבר הוחלט כי - משה ינסח מסמך עם הצעה להתייחסות לתו המטפל , המסמך יעבור לאישור הוועד ולאחר מכן יוחלט מה לעשות הלאה.



סטודנטים לתואר שני במסלול ייעודי לטיפול זוגי ומשפחתי –

הגדרנו במסגרת התוכנית האסטרטגית את הסטודנטים כקהל יעד ובנינו רעיון של מסלול ליווי מתחילת הלימודים ועד ההסמכה. הרעיון שכבר משנה א', מהיום הראשון ללימודים יקבלו הסטודנטים ברכה והזמנה להצטרף לאגודה. אנחנו למעשה נבנה לנו מאגר מידע של מי שלומד טיפול זוגי ומשפחתי. הרעיון הוא שאנחנו נהיה בקשר עם הסטודנטים ממש מתחילת המסלול. בהמשך אנחנו נשמור על קשר לאורך השנים עד ההסמכה עצמה. בהתחלה חשבנו על הסטודנטים של המכונים, שכן, הם כבר בוגרי תואר שני ועומדים בתנאי הבסיסי של חברות באגודה. אבל למעשה גם הסטודנטים שלומדים במסלול לתואר שני בטיפול זוגי ומשפחתי הם רלוונטיים וחשובים לנו ולכן, זה למעשה הדין שלנו היום – איך מייצרים גם עבורם מסלול ייחודי בתוך האגודה. איך אפשר לצרפם אך לבדל אותם עד שיסיימו את התואר השני. הוועד כולו הסכים על החשיבות בחיבור לסטודנטים כבר משנת הלימודים הראשונה. החשיבות היא בבניית ערך משמעותי לסטודנטים בעזרת ליווי ותמיכה לאורך כל תהליך ההסמכה. תחל העבודה על הכנת חוברת היכרות עם האגודה ותהליך ההסמכה, וכן על תהליך הליווי המלא לסטודנטים.

התקיימה הצבעה :

1. שנה א' ללא עלות ובהמשך בעלות של 50% עד הגשת תיק ההסמכה – כולם בעד.
2. סטודנטים לתואר שני במסלול של טיפול זוגי ומשפחתי – יוזמנו להצטרף לאגודה על תקן סטודנטים (לא עמית ולא מתמחה- יש למצוא הגדרה מתאימה) עד שיקבלו את הדיפלומה של ה-MA.
3. הברכה שעוצבה לסטודנטים שנה א' – אושרה עם בקשה לעדן את הניסוח של פסקה אחת בברכה.



נושא אחרון – המייל מאבישי לוסקי עם ההצעה למבחני הסמכה.

חבר אגודה שלח מייל שהוצג לוועד עם הצעה לקיים מבחני הסמכה ולא רק הגשת תיק. הוועד קרא את המייל אבל לא חושב כי הנושא רלוונטי כרגע ואין צורך לדון בו. יש להעביר לאבישי תשובה כי הוועד מעריך את החשיבה והאכפתיות ובמועד הנכון הנושא יידון .

סיכום הישיבה –

משה יכתוב את המסמך על תו המטפל.
סטודנטים – שנה א' חנים , שנה ב' והלאה – בעלות של 50% - אושר.