



סיכום ישיבת ועד 17.1.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדוה מונטיאס.
התנצלו: קרמר סביונה, שריבקר לאה

1. וועדת אתיקה –

לאור מקרה בוועדת אתיקה בה נעשה השב לכולם על מייל שבו היו גם הפונים מכותבים הוחלט כי יש לשנות את נוהל שליחת התשובה למתלונן שפונה לוועדה.
הנוהל החדש קובע כי –
התשובה הסופית תשלח מתיבת הדואר של האגודה בלבד.
יו"ר הוועדה יקבל את הפנייה, ידון בה עם יתר חברי הוועדה ויעביר למזכירות האגודה את תשובת הוועדה הסופית בכדי שמשרד האגודה יוציא את תשובתה הרשמית של הוועדה.

2. וועדת אתיקה -

מבקשת להתייחס בישיבת הוועד הקרובה לנושא של התייעצויות מקצועיות ברשתות החברתיות. הכוונה היא להצגות מקרים, או חלקי מקרים, גם אם בטשטוש פרטים מזהים (לעיתים יותר לעיתים פחות), והעזרות בחברי הקבוצה בדילמות מקצועיות. המחשבה שלי היא להוציא נייר עמדה שבה אנחנו קוראים לחברי האגודה להעזר בקבוצות המקצועיות בפורום על מנת לדון בגופן של בעיות/סוגיות מקצועיות ולא לגופם של מקרים ומטופלים. כמובן, שאין לי מחשבה של בילוש ושיטור הפורומים השונים, אבל מאמינה שקול קורא וברור יוביל לצמצום חשיפת התהליכים המתקיימים בחדר הטיפולים ברשתות החברתיות. אשמח לקבל התייחסותכם בישיבת הוועד.

הוחלט על ניסוח התייחסות לעניין זה שייצא במידעון הבא וגם יפורסם בפייסבוק בקבוצה הסגורה של האגודה. בנוסף, יש לנסח הודעה שתשלח לכל מצטרף חדש לקבוצה של האגודה / לחילופין יש להוסיף התייחסות לעניין זה בהגדרת הכללים הנמצאים בחלקה העליון של הקבוצה.



3. הערכות לבחירות 2020 וקביעת תאריך סופי לאסיפה שנתית-
חדוה הציגה את התפקידים שעומדים להפתח לבחירות בהתאם למצבת המתנדבים , משה אישר את
המשך פעילותו לקדנציה שניה, לכן התפקידים שיפתחו לבחירות הם חבר בוועדת ביקורת וחבר
בוועדת השתלמויות. יתר הוועדות עובדות ויש מספיק פעילים.
חדוה תוציא את הפרסום של הקול קורא במהלך חודש פברואר
**האסיפה השנתית נקבעה לתאריך 9.6.2020 (בכפוף לבדיקה של חדוה עם חברי האגודה
המוסלמים) – אושר סופית !**
4. דין בעניין מדיניות שיתופי הפעולה שנידונה בהתכתבויות .- הוועד אישר את הנוהל כפי שהוצג
בהתכתבויות בנושא. הוועד מברך על היוזמה ומקווה כי נוהל זה יביא לשיתופי פעולה פוריים
וחיוביים. חשוב להדגיש כי המנדט לבחירת שיתופי הפעולה היא של יו"ר וועדת השתלמויות
בשיתוף עם מנכ"ל האגודה.
5. לאור הנושאים הפתוחים הרבים הוחלט לקיים ישיבה נוספת בעוד שבועיים. בתאריך 31.1.2020 .
6. תאריכי הישיבות הבאות. :
- a. 28.2.2020
 - b. 24.4.20
 - c. 5.6.20

סיכמה – חדוה מונטיאס
אישר – משה אלמגור-טיקוצקי



09 פברואר 2020

סיכום ישיבת וועד – 31 ינואר 2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדזה מונטיאס, שריבקר לאה

נושא 1- תיקון, שינוי ועדכון הקריטריונים להסמכת מטפלים- המשך מישיבת ועד שהתקיימה בתאריך 6.12.19

1. סעיף א' – מאחר וממילא נדרש תואר שני בתחום טיפולי הכולל פרקטיקום והדרכה, נותר על דרישה של 200

שעות התנסות תחת הדרכה במקצוע אשר למד מועמד בתואר השני. – אושר

2. סעיף א' – מאחר ואנחנו מסתבכים יותר ויותר עם שלל המסלולים האקדמיים השונים שנפתחים בכל מקום,

להחליף לימודים בפסיכולוגיה ברישום בפנקס הפסיכולוגים, לימודים בקרימינולוגיה קלינית עם רישום

כקרימינולוג קליני?

• הוחלט לעדכן ברשימת המקצועות את שני הפרטים הבאים:

▪ פסיכולוגיה ארגונית-תעסוקתית-חברתית

▪ קרימינולוגיה קלינית

3. סעיף א' – רק מי שלומד במסלול ייעודי בטיפול משפחתי/ע"ס משפחתי לקראת תואר שני יכול להתחיל את

לימודי הטיפול המשפחתי במקביל ללימודי התואר השני. כל השאר חייבים לסיים קודם את לימודי התואר

השני/רישום בפנקס הפסיכולוגים/רישום כקרימינולוג קליני ורק אז יוכלו להתחיל בלימודי הטיפול המשפחתי.

זה יחול גם על מי שלומד ע"ס (לא במסלול משפחתי ייעודי) או פסיכולוגיה מכל תחום.

או

כולם יכולים להתחיל בלימודים בטיפול זוגי ומשפחתי במקביל ללימודי התואר השני הטיפולי שלהם. בכל

אופן, כדאי ליצור כאן כללים ברורים.

▪ הוחלט לנסח את ההערה בעניין תחילת לימודי הטיפול המשפחתי כך: ניתן להתחיל בלימודים התאורטיים

בטיפול זוגי ומשפחתי החל משנה שנייה בתואר שני.



4. סעיף ב' – הוספת קורסים בטיפול משפחתי עם ילדים מתחת לגיל 18 כאפשרות בחירה במקום 'מעגל חיי משפחה'

דיון חוזר בנושא - קורס מיומנויות וטכניקות.

- קורס חשוב לא לבטל קורס זה.
- 28 שעות של קורס מיומנויות, צריך להיות על התפתחות נורמטיבית של הילד.
- מתמחים "מתים" מפחד כאשר יש נוכחות של ילדים בחדר הטיפול.
- יש לחייב קורס בהתפתחות הילד.
- מטפל צריך להכיר את השלב ההתפתחותי של הילד.
- הצעה - להוסיף בקריטריונים מעגל חיי המשפחה והתפתחות האינדיבידואלית של הילד. צריך להשתקף במסגרת ההכשרה התערבות טיפולית משפחתית.

■ החלטות לאחר דיון -

○ קורס מעגל חיי המשפחה והנישואין יישאר כמו שהוא.

○ סעיף ד- מיומנויות וטכניקות בהתערבות טיפולית, בו 3 סימסטרים - יחולק ל- 2 סימסטרים שישארו

תחת הכותרת מיומנויות וטכניקות בהתערבות טיפולית. סימסטר 3 יקודש למיומנויות וטכניקות

בהתערבות טיפולית עם ילדים.

5. סעיף ב' – להגדיל את קורס אתיקה בטיפול משפחתי ל- 28 שעות אקדמיות. זה הופך את הקורס לאטרקטיבי יותר גם באקדמיה שלא מכירה קורסים של פחות מ- 28 שעות (סימסטר אחד). - **אושר**

דיון חוזר - קורס אתיקה

- לא להגדיל את קורס האתיקה בטיפול משפחתי ל 28 שעות.
- לא בעד להקטין את שעות הקורס, לא מדובר בדרישה מוגזמת.
- מסכים עם הדעה כי אין להקטין את שעות הקורס, יש המון מודעות אצל המטפלים בנושא אתיקה.
- אתיקה דבר חשוב, מצד אחד 28 שעות קורס, ארוך ומכביד קשה לי להחליט.

6. סעיף ג' – אפשר להתחיל צבירת שעות טיפול זוגי ומשפחתי רק אחרי שנה אחת לפחות של לימודים עיוניים בטיפול זוגי ומשפחתי – בערך מחצית הקורסים הדרושים על פי הקריטריונים. זה תואם למרבית המסלולים המוכרים לרבות לימודים ייעודיים בתואר השני.

• נוסח מחדש- צבירת שעות עבודה מעשית תוכל להתחיל רק לאחר סיום לימודי תואר שני טיפולי

ועם סיום שנה א של לימודי טיפול זוגי ומשפחתי.



7. סעיף ג' – עד 250 שעות טיפול זוגי ומשפחתי ניתן לצבור במסגרת לימודים מעשיים (פרקטיקום/לימודי שדה) במסלול לימודים ייעודי לקראת תואר שני. **אושר**
8. סעיף ג' – את שאר שעות הטיפול (250 או 500 שעות) אפשר לצבור רק ורק אחרי סיום התואר השני. [זה בא לבלום אנשים חרוצים במיוחד שמתנדבים בכמה וכמה מקומות במקביל, לפעמים אפילו במקביל ללימודי התואר השני, ובסוף התואר כבר סיימו לצבור כמעט את כל השעות הדרושות להם. **אושר**
9. סעיף ג' – בכל מקרה, תהליך ההכשרה לקראת הסמכה חייב להימשך 3 שנים לפחות, מתוכן שנה אחת יכולה להיות שנה עם לימודי שדה (פרקטיקום באקדמיה) ולפחות שנתיים אחרי סיום התואר השני. ז"א שבכל מקרה לא ניתן לקבל הסמכה לפני סיום שנתיים אחרי התואר השני. **אושר**
10. סעיף ג' – שעות הטיפול הנצברות (750 או 500) חייבות להתחלק כך שלפחות 1/3 הוא טיפול משפחתי כאשר ילדים עד גיל 18 נוכחים במפגשים הטיפוליים, לפחות 1/3 טיפולים זוגיים בנוכחות שני בני זוג, ו- 1/3 יכול להיות בכל הרכב משפחתי אחר. [לדעתי, סוגיה זו כבר עלתה בפני הוועד המנהל ועקרונית אושרה.]- **אושר**
11. סעיף ג' – ההדרכה הפרטנית חייבת להינתן ע"י שני מדריכים לפחות. (מדריך קבוצתי, מדריך בהדרכה חיה, יכול להיות אחד מהם או מדריכים אחרים). מינימום שעות הדרכה אצל כל מדריך פרטני: 25 שעות. הדרכה קצרה מזו לא תוכר.
12. סעיף ג' – הדרכה חיה מחייבת או מדריך מוסמך (כמו הדרכה קבוצתית) או מטפל בתהליך ההסמכה לקראת הדרכה – כאשר המדריך המוסמך שלו נוכח בזמן ההדרכה החיה. (הדרכה חיה מורכבת ולא ממש סביר שמטפל בתהליך ההסמכה יבצע אותה לבדו).
13. סעיף ג' – להגביל גודל של קבוצת הדרכה ל- 6 מודרכים.
14. סעיף ג' – כל השעות (טיפול, הדרכה) הן 60 דקות.
15. סעיף ד' – כל המדריכים חייבים להיות חברי האגודה בתוקף בזמן ההדרכה.
16. סעיף ד' – רק מדריך מוסמך אשר היה מוסמך בעת מתן ההדרכה יכול לתת המלצה. [ז"א שמטפל-מדריך בתהליך ההסמכה להדרכה לא יוכל לתת בהמשך המלצה, גם אם בינתיים סיים את תהליך ההסמכה שלו].
17. סעיף ד' – לא יוכל לתת המלצה מדריך אשר לא הדריך את המועמד לפחות 25 שעות הדרכה פרטניות.

כל ההחלטות ירוכזו לנוסח קריטריונים חדש, יעבור עריכה לשונית ויובא לאישור האסיפה הכללית בחודש יוני.



נושא 2 – עדכון תקנון האגודה –

בהתאם לדרישות רשם העמותות התקיים מעבר על התקנון הישן, הוצגו התיקונים שביקש רשם העמותות. כל התיקונים אושרו.

הנקודה המרכזית שהובאה לאישור הוועד – הוספת הוועדה לאישור מסלולי לימוד כוועדה קבועה הדורשת בחירות לאיש התפקיד.

היועץ המשפטי יכין את הנוסח המתוקן לאישור האסיפה השנתית.

נושא 3 – חזון האגודה

בניית שיתופי פעולה.

- האגודה צריכה לקחת מקום מעבר למקצועי, ממקום של ועדת השתלמויות חושבת שהאגודה איבדה רלוונטיות אצל הציבור המקצועי, כל פעם עולה השאלה האם נכון שנביא דברים לציבור הרחב באמצעות האגודה. לדוגמא: "מנהלת הורים". האם נכון לנו באגודה להיכנס לפעילות הזאת? כאשר אנו בעצם נעזרים בקרב חברי האגודה שהם אלה שיעבירו את הסדנאות, הרצאות. כך נאפשר מקום מקצועי וחשיפה לקהל הרחב. לעבוד בשלושה מישורים, פנימי, ציבורי לקהל הרחב.
- חושב שמדובר ברעיון מצוין – צעד ראשון לבנות מאגר לפנות לחברי האגודה באמצעות סקר, מה כל חבר יכול לתרום, שבעצם מה שנשוק.
- מצריך הרבה כח אדם, למה לא באים ממקום אחר לפנות לקהל המטפלים חברי האגודה- שיזמו דבר כזה והאגודה תעמוד לצידם.
- נצטרך לעשות מאגר אבל לפניי אנחנו צריכים הסכם ראשוני, להבין מה הצרכים.
- סקר בין חברים בעניין נעשה ב 2017.
- **חזון** = לטפח את חברי האגודה.
- להביא עצמנו כפרויקט בסיסי כפילוט- לפנות למי שאנו מכירים.

החלטה

רעיון נהדר התחלה כפילוט מצויינת עם המאגר שיש לנו לנסות ללכת על זה.

נושא 4- הגדרת טווח זמן למתן הסמכה:

הצעה - כל X שנים לחדש את מתן ההסמכה – להוכיח השתלמויות. ממועד X ואילך ההסמכה תקפה ל 5 שנים, במהלך 5 שנים ללמוד להשתלם. ועדת השתלמויות יכולה להציע השתלמויות.

- אנחנו לא ממותגים מספיק טוב, לא מציעה להתחיל מנושא ההסמכה.



- בעד הרעיון וחושבת שהרעיון נכון, אבל מרגישה שהכח של האגודה קטן לא "שמים עלינו" אנחנו צריכים לעבוד קשה בשביל חברי האגודה.

השאלה איפה שמים את האנרגיה לשנת 2020.

1. קופות חולים
 2. פסיכותרפיה דינמית פרטנית
- לשנות את שם האגודה ל פסיכותרפיה
 - העלאת קמפיין פרסומי נושא זה יחזק את המיתוג שלנו.

רשמה : לאה שריבקר
אישרו: משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר.



19.3.2020

סיכום ישיבת ועד 19.3.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדוה מונטיאס, שריבקר לאה, נטע-לי גרייבר
*** הישיבה התקיימה בזום

הוצגה לוועד הצעתם של חברת גרייבר-הרשקוביץ לאגודה לשישה שבועות "האגודה בימי קורונה".
הצעה זו מהווה למעשה חלופה מיידית להצעה המקורית של החברה לעבודה עם האגודה לתקופה של לפחות שישה חודשים.
נידונה הסוגיה, האם המשרד מכיר מספיק את ייחוד האגודה ויכול להציע שירותים מדויקים ורלוונטיים לצרכיה.
הודגש כי אופן העבודה הוא כזה שהתכנים יסופקו על ידי האגודה ובהתאם לתכנים והלמידה של המשרד יוצעו דרכי פעולה לקידום מטרות האגודה.
ככל שהאגודה תעביר למשרד תכנים יותר מדויקים, מקצועיים כך יוכל המשרד להציע הצעות מדויקות יותר.
מדובר בתהליך למידה משותף.
מכיוון שבשלב זה אנחנו מדברים על תקופה קצרה וממוקדת דובר על רעיונות כגון, אתר ייעודי לימי קורונה, הקמת מוקד טלפוני המציע את שירותי המטפלים כמענה ראשוני וחד פעמי.

החלטת הוועד – לאשר את תוכנית והצעת העבודה לתקופה של 6 שבועות.

סיכמה – חדוה מונטיאס

אישור- משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר



6.4.2020

סיכום ישיבת ועד 6.4.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדזה מונטיאס, שריבקר לאה, נטע-לי גרייבר
*** הישיבה התקיימה בזום

נציגי הוועד ביקשו להביא לדיון את החלטת מועצת הסמכה שפורסמה בתאריך 2.4.20 ובה יצאה בהודעה כי לאור משבר הקורונה מועצת הסמכה תכיר בטיפולים והדרכות מקוונות פרט להדרכות חיות.

הוועד ביקש לדון ולבחון מחדש החלטה זו.

- האם באמת הדרכה חיה מקוונת באמת כה בעייתית וייחודית שיש לבדל אותה מיתר הטיפולים וההדרכות שאושרו?
- האם באמת יש קשר בין איכות ההכשרה ואופן העברתה, האם באמת איכות ההכשרה נפגעת כאשר היא נעשית באופן מקוון?
- האם לא נכון היה להביא את הסוגיה לדיון גם בוועד בטרם יוצאים עם פרסום של החלטה שכזו?
- מועצת הסמכה פתחה את הדיון מתוך שאלות שעלו מן השטח ודווקא השואלים קיבלו בהבנה מוחלטת את תשובת המועצה.
- לתפיסתה של מועצת הסמכה שערכה דיון מקצועי, רציני ומקיף בעניין וכן בהתאם לבדיקה שנעשתה בארגונים אחרים שבהם הוחלט בשלב זה להפסיק את כל ההדרכות ואף את הטיפולים עד יעבור זעם. הפסיכיאטרים, הפסיכולוגים, משרד החינוך ועוד. כל פעילות פרט לטיפולים פרטניים הופסקה. לא ראינו שום סיבה להיות אחרים ולמהר ולגבש מדיניות שאיננה עומדת עם הסטנדרטים המקצועיים שלנו. כל זאת גם תחת ההנחה שאחרי החגים נדע יותר ואז נוכל לשוב ולדון ולבחון את הנושא בלי למהר מדי.
- מועצת הסמכה חשבה היא באה מהמקום המאפשר, המגמיש ושבא לקראת המתמחים כאשר התירה את כל הטיפולים וההדרכות פרט להדרכה החיה.



- נציגי הוועד הביעו עמדה אחרת – למה שלא נהיה אלו שמאפשרים שירותים חלופיים, כיוון הפעולה שלנו צריך להיות איך אנחנו מאפשרים ולא מגבילים. המסר שלנו צריך להיות תואם את רוח התקופה, אנחנו כאן לעזור לחברים שלנו, אנחנו גמישים ומאמצים גם פתרונות יצירתיים.

החלטת הוועד – בהצבעה של 4 כנגד 1 הוחלט, לאפשר גם את ההדרכות החיות, ההחלטה תהיה לתקופה מוגבלת מתחילת מרץ ועד סוף מאי, אז יובא הנושא לדיון מחודש. ההחלטה תגביל את מספר ההדרכות לאחת לשבוע. משה ינסח את ההודעה החדשה והיא תפורסם בהקדם באתר האגודה ובמידעון הבא שיצא.

סיכמה – חדוה מונטיאס

אישרו – משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר



16.4.2020

סיכום ישיבת ועד 16.4.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדוה מונטיאס, שריבקר לאה
*** הישיבה התקיימה בזום.

על סדר היום דיון בעניין היציאה עם קמפיין תו המטפל.

אנו נמצאים לאחר כחודש של פעילות עם משרד גרייבר-הרשקוביץ ונותרו לנו עוד שבועיים של עבודה משותפת בשלב זה.

הצעת המשרד היתה להוריד מעט את המיקוד במוקד המתנדבים ולעלות עם קמפיין תו המטפל, תו שעוצב עבור המטפלים המוסמכים ומזמין אותם להוריד אותו ולהשתמש בו כתו תקן בעמוד הפייסבוק, דפי הלוגו שלהם וכו'. מטרתו ליצור שיח ובידול של המטפלים שלנו למול אחרים. דווקא בימים אלו שיש צפי לצורך עצום בעזרה מקצועית חשוב שהעזרה אליה תפנה תהיה מקצועית, איכותית ושלנו.

הדיון נסב סביב השאלה האם נכון לצאת עכשיו עם הקמפיין או להמשיך ולהתמקד במוקד.

מצד אחד נראה כי רמת החשיפה שהמוקד, האתר וההופעות בטלויזיה היתה גדולה מאד וכדאי להמשיך באפיק זה ולנצל את המומנטום. החשיפה היא משמעותית ודווקא נושא המוקד מעורר עניין וכדאי להמשיך ולפעול לקדום חשיפה זו. לצאת בקמפיין למעשה מבזבז לנו משאבים וזה לא כדאי.
מצד שני אם אנחנו לא מבדלים לא עשינו הרבה, לא העלנו את תשומת הלב ויש חשיבות גדולה לפנות למטפלים. יש תחושה כי עדיף לחדש מאשר לעשות עוד מאותו דבר.

הדברים אינם באים אחד על חשבון השני וכי יח"צ לא כרוך כרגע בעלויות כספיות ולכן אפשר לעבוד עליו במקביל לדברים אחרים.

המטרה שלנו היא לבנות פרופיל ציבורי של עמותה מקצועית שמעניקה משהו לציבור ושאפשר ונכון לתת בה אמון. אם מנהלים את המדיה נכון ההשפעה שלה נשארת לאורך זמן.
האגודה צריכה לקדם את האמירה מהי איכות בטיפול ולא מטפל כזה או אחר.
המשרד עובד ומתאים את עצמו לתגובות הקהל, יש ניתוח רציף של המודעות שרצות שהתאמת התקציב נעשית בהתאמה מלאה למה שהקהל מגיב אליו טוב יותר.



סיכום והחלטות הוועד – נמשיך ונתקדם בשבועיים הקרובים בדחיפת שני הכיוונים והתאם לשיקול הדעת של המשרד גרייבר-הרשקוביץ.

בנוסף, נקבע כי לאור הצורך בקבלת החלטות ועדכונים שוטפים, כולל עדכון תוכנית העבודה להמשך השנה וכן שגרת העבודה הרגילה של המשרד. תקבע פגישה שבועית קבועה של הוועד בזום לתקופה הקרובה. הפגישות נקבעו לימי חמישי בשעה 10:00.

החל שיח ראשוני על המשך תוכנית ההשתלמויות באון ליין, יש מקום לפתח תוכנית השתלמויות במבנה פרמידה הכולל מגוון של סוגי השתלמויות. הוועד שיבח את יו"ר ועדת השתלמויות על תוכנית ההרצאות שרצה לאורך השבועות האחרונים, המאמץ והאיכות מרשימים מאד.

סיכמה – חדוה מונטיאס
אישרו – משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר.



23.4.2020

סיכום ישיבת ועד 23.4.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדוה מונטיאס, שריבקר לאה
*** הישיבה התקיימה בזום.

על סדר היום דיון בהצעת התקציב המעודכנת לאור המצב .

עדכון תוכנית ההשתלמויות – תוכנית ההשתלמויות עודכנה לתוכנית הכוללת השתלמויות און ליין, לא רק לתקופת הקורונה אלא להמשך השנה בכלל. הנחת העבודה היא שהכנסים שתוכננו לא יוכלו כולם להתקיים ובנוסף, ניסיון השבועות האחרונות הביא לפתחנו את היכולת שלנו להציע גם השתלמויות און ליין גם בתשלום. זה מענה חשוב ונכון גם לעתיד.

עדכון הצפי של מספר החברים לשנת 2020 – הצפי היה שבשנה זו נוכל להגדיל משמעותית את מספר החברים, אך לצערנו לאור המצב אנו צופים כי לא נצליח לעמוד ביעד זה והתוכנית והתקציב עודכנו לצפי עכשווי שנצליח לעמוד ביעד מספר החברים הרגיל שלנו כמו בכל שנה. אנו צופים כי מספר החברים יעמוד גם השנה כמו בשנים קודמות על כ- 1300 חברים.

הסיבה והכדאיות בחברות באגודה הוא נושא עליו דנו רבות ונמשיך לדון וכמובן יהיה אחד מהתחומים שמשרדה של נטע-לי יפעל ויקדם.

עדכון התקציב – הנחת העבודה היתה המשך העבודה עם המשרד גרייבר-הרשקוביץ וזה בעצם הנושא אותו הוועד צריך לאשר.

הניסיון של ששת השבועות האחרונים היה מוצלח מאד, הם עמדו ביעדים והראו הצלחה בהתאמה לציפיות. הוועד ביקש לקבל הצעת עבודה מעודכנת ולפגוש את נטע-לי לדיון ורק אז לקבל את ההחלטה הסופית.

הפגישה תתקיים בשבוע הבא, 30.4.2020

סיכמה – חדוה מונטיאס

אישרו – משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר.



30.4.2020

סיכום ישיבת ועד 30.4.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדוה מונטיאס, שריבקר לאה
*** הישיבה התקיימה בזום.

על סדר היום הצגה ודיון על תוכנית העבודה של משרד גרייבר-הרשקוביץ

נטע-לי הציגה את עקרונות התוכנית שנשלחה לוועד.
והזמינה את חברי הוועד לשאול שאלות במטרה להבין טוב יותר את התוכנית.

1. מהו הערך של החברות באגודה? מה מצפים או מחפשים חברי האגודה מאיתנו?

- ההכרה של לימודי טיפול זוגי ומשפחתי כלימודים שווים לפסיכותרפיה מול גורמים שונים כגון קופות החולים, משרד החינוך, משרד הבריאות וכו'.

יש ללמוד את הנושא ולבדוק היתכנות וכדאיות העניין. וכן, חשוב לבדוק את מודל המימון של עניין זה.

2. קהלי היעד –

- ישנו קהל יעד חשוב שלא בא לידי ביטוי בתוכנית וכדאי להכניסו - **המטפלים הצעירים**. אנחנו צריכים לפנות לאילו שהם כבר מטפלים ומתלבטים אם לפנות לפסיכותרפיה או לטיפול זוגי ומשפחתי או לחילופין כבר התחילו ללמוד טיפול זוגי ומשפחתי ועדיין לא מכירים את האגודה.
צריך לעשות בדיקה מה מושך את הצעירים, מה הקשר שלנו עם המוסדות המלמדים, לייצר סוג של הסללה שמלווה את הסטודנטים כבר משנה א או ב. למה הם בוחרים במסלול? למה הם לא בוחרים במסלול?
יהיה צורך בצוות ייעודי שיעזור לנו לבנות את זה.
- **מטפלים שאינם חברי אגודה** – מטפלים מוסמכים שלא משלמים דמי חבר, צריך למצוא דרך להחזיר את כולם הביתה.
- **אנשי מקצוע שאינם מטפלים זוגיים ומשפחתיים** – ניתן לעשות הרבה דברים מולם אך כדאי לבחון את עניין התעדוף והאם זה קהל יעד שנמצא בסדר העדיפויות שלנו – רופאים, שופטים, מערכת בתי משפט, קהלים חיצוניים שקשורים אילו שאמור להפנות לטיפול משפחתי. ימי עיון וכנסים פחות רלוונטיים לתקופה זו, צריך לבנות רשימת גופים בכדי לחשוב איך פונים אליו.



- **חברי האגודה – מגוון פעילויות שידגישו את הערך והחשיבות של חברות באגודה.**

הוצגה שיטת העבודה של המשרד, הציפיות מוועד האגודה והצוות המקצועי.
נעשתה חלוקה ראשונית של צוותי עבודה בתוך הוועד המנהל בהתאם לתחומי התמחות ועניין.
נקבע כי יוחלט מראש מהם הדברים הדורשים את אישור צוות העבודה ומה יאושר ברמת הוועד.

החלטת הוועד – הוועד אישר את המשך העבודה עם המשרד גרייבר-הרשקוביץ בהתאם למסגרת התקציבית שאושרה בישיבה הקודמת.

סיכמה – חדוה מונטיאס
אישרו – משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר.



13 מאי 2020

י"ט אייר תש"פ

סיכום ישיבת ועד 7.5.2020

השתתפו: פרופ' משה אלמגור-טיקוצקי, קרמר סביונה, דר' ירניצקי חגית, דר' דוד מלהאוזן-חסון, דר' גלית לזר
נוספים: רחל בר, קזורר טובה, חדזה מונטיאס, שריבקר לאה.
*** הישיבה התקיימה בזום.

סדר היום –

אישור פרוטוקולים אחרונים

עדכון ודיווח על ביקורת העומק של האגודה

החלטות לגבי האסיפה הכללית.

1. פרוטוקולים – ההחלטות שהתקבלו בישיבות האחרונות אושרו אך יש צורך בפרוטוקול מורחב של כל אחת מהישיבות. אוזכר כי גם הפרוטוקול מישיבת הוועד הארוכה שהתקיימה בחדרה עוד קודם למשבר הקורונה לא הועבר לוועד. רוענן הנוהל עליו החליט הוועד עוד במרץ 2018 כי סיכומי ישיבות הוועד צריכות להיות מפורסמות לכלל חברי האגודה ולעלות לאתר האגודה.
 2. דיווח ועדכון לגבי התקדמות ביקורת העומק של האגודה. אנו נמצאים בשלב האחרון של ביקורת העומק. הדו"ח הסופי הגיע לאגודה והוא כולל מספר המלצות לתיקון. חלקן הגדול כבר תוקן, חלקן דורשות את אישור האסיפה הכללית ויובאו לאישור האסיפה. היועץ המשפטי מכין עבורנו את מסמך התשובה הסופי שיועבר לאישור הוועד ויישלח למשרד המבקר עד למועד שנקבע 27.5.2020.
 3. עדכונים שוטפים של הוועד – יש להקפיד על עדכון הוועד במצב התקציבי אחת לרבעון.
 4. שאלה בעניין משרד רואה החשבון של האגודה – כמה שנים אנו עובדים עם אותו משרד?
 - a. האגודה עובדת עם משרדו של אילן ברהום מזה 4 שנים מאז יוני 2016.
 - b. התקיים דיון האם יש צורך וכדאי לרענן אחת לתקופה את המשרד עימו אנו עובדים, להחלפת רואה חשבון יש יתרונות מבחינת העובדה כי החלפת רואה חשבון מזמינה רענון של התפיסה הניהולית מבחינה כספית וזה נכון מבחינה אתית וניהולית.
 - c. להחלפת משרד רואי חשבון יש גם לא מעט חסרונות מבחינה של העברת תיקים, תהליך הכרת הארגון ואופן העבודה.
- החלטת הוועד – בשלב זה עדיין אין צורך להחליף את רואה החשבון.



5. הערכות לאסיפה הכללית –

- a. לאור איסורי ההתכנסות נבדק העניין של חוקיות קיומה של האסיפה השנתית בזום וקיבלנו על כך אישור מהיועץ המשפטי.
- b. תאריך האסיפה הכללית נקבע לתחילת יוני בגלל תוכניות נסיעה של חברי הוועד, מכיוון שנסיעות אלו בוטלו הוחלט לדחות את האסיפה הכללית לתאריך 23.6.2020
- c. לאור העובדה כי השינויים שחשבנו שיתרחשו בוועדת השתלמויות לא התקיימו התבטל הצורך בחברים חדשים לוועדת השתלמויות.
- d. מכיוון שלא הגישו מועמדות לוועדת ביקורת נעשתה פנייה אישית למספר מועמדות בהתאם להמלצת הוועד ויש לנו 2 מועמדות ראיות.
- e. הנושאים לאסיפה הכללית יכללו בנוסף לנושאים הרגילים – אישור דו"ח כספי, מילולי, וועדת ביקורת, גם את אישור התקנון החדש עליו עבר הוועד ואשר את השינויים בישיבה מהתאריך 31.1.2020
- f. אישור השינויים בקריטריונים – האם להביא את השינויים המוצעים בקריטריונים להסמכת מטפל לאישור האסיפה הכללית.
- i. בישיבה מתאריך 31.1.2020 סוכמו למעשה כל הסעיפים והשינויים ע"י הוועד.
- ii. המשך התהליך כלל ניסוח חדש של הקריטריונים ע"י יו"ר מועצת הסמכה, מעבר על הנוסח ע"י עורכת לשונית.
- iii. בעקבות משבר הקורונה התהליך נעצר ולא התקדם מאז, בכדי להביא את הנוסח הסופי לאישור האסיפה הכללית צריך להשלים את המהלך של אישור הנוסח הסופי. לאחר דיון בנושא, הוחלט כי מכיוון שאנחנו ביישורת האחרונה ונותר למעשה רק עניין הניסוח הסופי. הקריטריונים יובאו לאישור האסיפה הכללית.
- g. החלטה – התקנון והקריטריונים המובאים לאישור האסיפה הכללית ישלחו לחברי האגודה עוד קודם לאסיפה, בכדי שהמשתתפים יגיעו כבר עם הערות והתייחסויות.

הפגישה הבאה נקבעה לתאריך 4.6.2020, 10:00 בזום.

סיכמה – חדוה מונטיאס

אישור- משה אלמגור-טיקוצקי וסביונה קרמר